



Annonce d'emploi

Nous recherchons 2 à 3 formateurs/trices en situation de handicap « Un marché du travail inclusif pour les personnes handicapées »

Relation de travail : formateurs/trices rémunérés au mandat
Entrée fonction : dès mi-2021
Lieux de travail : Suisse romande, possiblement en Suisse alémanique

id-Geo, Sensability et Impulse s'engagent à mettre en œuvre l'inclusion dans le cadre de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées (CDPH). Au travers d'activités de conseil, de sensibilisations et des formations, nous accompagnons nos clients vers une société plus inclusive. Le transfert de connaissances et le conseil sont principalement effectués par des personnes elles-mêmes en situation de handicap.

Dans le cadre d'un projet novateur de niveau national, nous voulons rendre le marché du travail plus apte à l'engagement de collaborateurs concernés par une déficience. Nous développons actuellement des offres de cours dans les domaines suivants : sensibilisation à la gestion, à l'accessibilité du lieu de travail, à la gestion des ressources humaines sans obstacles, au leadership inclusif et à la culture d'équipe inclusive. Les offres de formation sont guidées par des apprentissages théoriques et expérientiels.

Nous recherchons des personnes ayant différentes déficiences pour intégrer notre pool d'experts de formateurs/trices et ainsi compléter l'équipe existante, en particulier nous recherchons des personnes avec d'autres incapacités que motrices.

Tâches

- Après une phase d'instruction, vous organisez de manière indépendante et donnez des formations dans les administrations ou entreprises du marché de l'économie ordinaire
- Vous utilisez les méthodes, les concepts et les documents que nous avons développés
- Vous contribuez à l'amélioration des formations en apportant vos connaissances et vos idées

Qualifications

1. Vous vivez vous-mêmes avec une déficience ou êtes parent et avez une attitude de base consistant à représenter positivement les besoins des personnes concernées
2. Vous avez une bonne connaissance de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées (CDPH) et de l'Observation générale n°7 sur la participation des personnes en situation de handicap
3. Vous avez une bonne connaissance/expérience dans le domaine du travail (gestion des ressources humaines, outils d'inclusion professionnelle)

Avec le soutien amical de



4. Vous avez l'habitude de processus d'apprentissage et êtes ouvert et intéressé par les connaissances expérientielles des participants aux formations et ainsi créez un environnement convivial et engageant pour les participants qualifiés
5. Vous avez la capacité d'adopter le point de vue d'autres situations de handicap et ainsi de représenter l'inclusion de manière globale
6. Vous avez de l'expérience dans la gestion de formations/l'orientation de collaborateurs et les compétences nécessaires pour écouter et communiquer de manière claire et motivante
7. Vous avez l'esprit d'équipe

En outre, idéalement vous avez :

- Un diplôme de formation pour adultes ou une qualification équivalente
- Une bonne connaissance de l'environnement du secteur privé, de l'environnement des organisations et de l'administration
- Une connaissance des exigences normatives telles que les normes SIA et VSS, qui contiennent des règlements sur la construction sans obstacles, sur les aides techniques et sur l'environnement favorable à l'inclusion
- Une connaissance de l'allemand en plus d'un français parfait

Votre instruction : aura lieu en d'avril à juillet 2021 dans le cadre d'ateliers avec des formateurs expérimentés

Si vous vous sentez concerné par cette tâche et que vous souhaitez faire partie du pool d'experts en devenir, nous attendons de recevoir votre candidature avec impatience.

Renseignements et dossier : exclusivement par courriel à sebastien.kessler@id-geo.ch

Contact : Sébastien Kessler, id-Geo Sàrl, Rue du Midi 4,
1003 Lausanne, +41 76 615 01 11, www.id-geo.ch

Délai : 31 mars 2021