



BILD: MICHEL ARRIENS

## Séminaire pratique

### **Impulsion pour des lieux de travail sans obstacles**

Souhaitez-vous concevoir vos lieux de travail de manière à ce que vos employés en situation de handicap puissent être productifs dans leur travail ? Êtes-vous convaincu que d'autres, comme vos employés les plus âgés, bénéficieraient également de lieux de travail favorables et que ceux-ci ont un impact positif sur la santé de tous ? Pensez-vous que de tels lieux de travail peuvent augmenter la productivité de chacun ? Il est bien connu que les places de travail des personnes en situation de handicap doivent être adaptées. Ce qui l'est moins est de savoir dans quelle mesure cela peut accroître leurs performances.

Dans ce séminaire pratique, divers inputs sont utilisés pour présenter les obstacles existants sur le lieu de travail et sur l'accès à celui-ci. Avec des exercices pratiques, vous développerez des connaissances sur les obstacles et les approches possibles, sur comment et où ceux-ci peuvent être réduits ou même enlevés de manière réaliste. Vous discuterez des champs d'action avec vos collègues professionnels et ainsi vous aboutirez à un échange d'expériences. Afin que vous puissiez mieux évaluer les obstacles, nous vous recommandons vivement une partie portant sur le changement de perspective avant ce séminaire pratique. Pendant celle-ci, vous expérimenterez vous-même les différents obstacles du point de vue des différents types de handicap.

Le séminaire d'une demi-journée (4h) est dirigé par des formateurs pour la plupart concernés. Nous conseillons fortement de compléter celui-ci par un changement de perspective. De plus, nous recommandons du consulting en interne et un coaching dans le processus d'amélioration.

## Programme du séminaire

1. Discussion approfondie sur le thème de la diversité et de l'inclusion comme base
2. Partage d'expériences
3. Caractéristiques des lieux de travail sans obstacle
4. Champs d'action dans le domaine des lieux de travail sans obstacles (structurels, techniques, organisationnels/opérationnels)
5. Déterminer la direction des mesures de développement nécessaires dans votre propre organisation

## Publics cibles

- Directions / cadres
- Responsables des installations, de l'informatique, de la communication
- Spécialistes des RH, responsables des stratégies RH, responsables de la diversité
- Consultants, centres et réseaux de formation

## Frais de participation

Grâce au soutien de nos partenaires financiers mentionnés ci-dessous, un certain nombre de séminaires pratiques peuvent être proposés gratuitement ou à prix réduit. Prenez contact avec nous pour en savoir plus.

## Contact

Sensability, Berne  
Herbert Bichsel  
+41 31 351 76 72  
info@sensability.ch  
www.sensability.ch

id-Geo Sàrl, Lausanne  
Sébastien Kessler  
+41 21 311 47 43  
info@id-geo.ch  
www.id-geo.ch

Impulse, Bâle  
Pascal Güntensperger  
+41 61 500 24 14  
info@impulse.swiss  
www.impulse.swiss

État au 1.1.2022. Sous réserve de modifications du contenu.

*Avec le généreux soutien de*




**MBF**  
foundation

**ERNST GÖHNER**  
STIFTUNG

**UBS Stiftung für**  
**Soziales und Ausbildung**



**prix Printemps**  
Für Menschen mit Behinderungen



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung  
von Menschen mit Behinderungen EBGB